

## **5. Informacja szczegółowa o przetwarzaniu danych osobowych osób ubezpieczonych w ZUS**

### **Cele przetwarzania danych i podstawy prawne**

Twoje dane osobowe przetwarzamy, aby zrealizować ustawowe zadania, które polegają na tym, że:

- ustalamy okresy, w których byłeś objęty ubezpieczeniami społecznymi, oraz podstawy wymiaru i wysokość składek na:
  - ubezpieczenia społeczne,
  - ubezpieczenie zdrowotne,
  - Fundusz Pracy,
  - Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
  - Fundusz Emerytur Pomostowych,
  - Fundusz Solidarnościowy;
- prowadzimy konta ubezpieczonych (zapisujemy kwoty składek oraz informacje dotyczące przebiegu ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego danej osoby) oraz udostępniamy dane z tych kont;
- ustalamy ustawodawstwo właściwe na podstawie przepisów unijnych rozporządzeń o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz obowiązujących umów międzynarodowych o zabezpieczeniu społecznym;
- na wniosek instytucji zagranicznych potwierdzamy im okresy ubezpieczenia w Polsce (w ZUS) dla celów wypłaty świadczeń w razie choroby, ojcostwa i macierzyństwa – na formularzach E104 i SED S041 na podstawie art. 6 rozporządzenie (WE) nr 883/2004;
- prowadzimy ewidencję zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego skierowanych do ZUS;
- przenosimy ekwiwalent praw emerytalnych urzędników Wspólnot ze Wspólnot Europejskich do systemu ubezpieczeń społecznych w Polsce;
- przenosimy ekwiwalent praw emerytalnych urzędników Wspólnot z systemu ubezpieczeń społecznych w Polsce do Wspólnot Europejskich;
- ustalamy uprawnienia do środków z subkonta i realizujemy podział lub wypłatę środków na rzecz osoby uprawnionej lub spadkobiercy;
- realizujemy jednorazową wypłatę gwarantowaną na rzecz osoby uposażonej.

Tutaj znajdziesz wykaz aktów prawnych, na podstawie których realizujemy powyższe zadania.

## **Okres przechowywania danych**

Twoje dane przechowujemy przez 5 lat od zakończenia sprawy.

Okres przechowywania liczymy od roku następującego po roku, w którym sprawa się zakończyła. Jeśli umrzesz przed tym terminem, okres przechowywania liczy się od 1 stycznia roku następującego po Twojej śmierci.

## **Odbiorcy Twoich danych osobowych**

Twoje dane możemy przekazywać różnym podmiotom, w tym odrębnym administratorom danych.

W tym przypadku podmiotami, które mogą otrzymać dane, są:

- instytucje zabezpieczenia społecznego państw członkowskich UE lub EOG i Szwajcarii oraz instytucje zabezpieczenia społecznego państw, z którymi Polska zawarła umowa o zabezpieczeniu społecznym;
- podmioty wymienione w art. 50 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, którym są udostępniane dane zgromadzone na koncie ubezpieczonego.

Odbiorcami Twoich danych osobowych mogą być też podmioty, które przetwarzają dane osobowe w naszym imieniu, w związku ze świadczeniem dla nas usług.

## **Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy**

Twoje dane osobowe możemy przekazywać do Szwajcarii i innych państw, z którymi Polska zawarła stosowne umowa w dziedzinie zabezpieczenia społecznego.

Komisja Europejska uznała Szwajcarię za państwo zapewniające odpowiedni poziom ochrony danych osobowych. W związku z tym przekazanie danych do Szwajcarii nie wymaga dalszych zabezpieczeń.

Twoje dane będziemy przekazywać do innych państw, gdy będzie to niezbędne ze względu na ważny interes publiczny.

## **Zautomatyzowane podejmowanie decyzji, w tym profilowanie**

W Twojej sprawie nie podejmujemy decyzji w sposób całkowicie zautomatyzowany. Oznacza to, że decyzji nie sporządzamy z wykorzystaniem systemu teleinformatycznego.

Na podstawie Twoich danych osobowych nie dokonujemy profilowania, czyli automatycznej oceny niektórych czynników osobowych, które Cię dotyczą.

### **Obowiązek podania danych i konsekwencje ich niepodania**

W większości przypadków zgodnie z ustawą musisz podać swoje dane osobowe, abyśmy mogli zrealizować Twoje prawa i obowiązki jako strony postępowania. Niektóre dane możesz podać, ale nie musisz – dotyczy to np. dodatkowych danych do kontaktu (adres e-mail, numer telefonu).

Jeśli nie podasz swoich danych, może to spowodować następujące konsekwencje:

- nie będziemy mogli rozpatrzyć Twojego wniosku ani udzielić odpowiedzi na Twoje pismo lub wydłużyć się postępowanie w Twojej sprawie;
- będziemy musieli pozostawić Twój wniosek bez rozpatrzenia.

## Wykaz aktów prawnych

- ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych;
- ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych;
- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- ustawa z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy;
- ustawa z dnia 23 października 2018 r. o Funduszu Solidarnościowym;
- ustawa z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych;
- ustawa z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi do lat 3;
- ustawa z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców;
- ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego;
- ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;
- ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny;
- ustawa z dnia 17 listopada 1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego;
- ustawa z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych;
- ustawa z dnia 25 lutego 1964 r. – Kodeks rodzinny i opiekuńczy;
- ustawa z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych;
- ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych;
- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o indywidualnych kontaktach emerytalnych oraz indywidualnych kontaktach zabezpieczenia emerytalnego;
- ustawa z dnia 20 kwietnia r. o pracowniczych programach emerytalnych;
- ustawa z dnia 28 sierpnia 1997 r. o organizacji i funkcjonowaniu funduszy emerytalnych;
- ustawa z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych;
- ustawa z 23 stycznia 2008 r. o przenoszeniu praw emerytalnych urzędników Wspólnot Europejskich;
- ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych;
- rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;
- rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009 z dnia 16 września 2009 r., dotyczące wykonywania rozporządzenie (WE) nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;

- rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 465/2012 z dnia 22 maja 2012 r., zmieniające rozporządzenie (WE) nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz rozporządzenie (WE) 987/2009 dotyczące wykonania rozporządzenia (WE) nr 883/2004;
- rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1231/2010 z dnia 24 listopada 2010 r., rozszerzające rozporządzenie (WE) nr 883/2004 i rozporządzenie (WE) nr 987/2009 na obywateli państw trzecich, którzy nie są jeszcze objęci tymi rozporządzeniami jedynie ze względu na swoje obywatelstwo;
- rozporządzenie Rady (EWG, EURATOM, EWWiS) nr 259/68 z dnia 29 lutego 1968 r. ustanawiające regulamin pracowniczy urzędników i warunki zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich oraz ustanawiające specjalne środki stosowane tymczasowo wobec urzędników Komisji;
- rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, EURATOM) nr 1080/2010 z dnia 24 listopada 2010 r. zmieniające regulamin pracowniczy urzędników Wspólnot Europejskich i warunki zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich;
- rozporządzenie Rady (WE) nr 859/2003 z dnia 14 maja 2003 r. rozszerzające przepisy rozporządzenia (EWG) nr 1408/71 i rozporządzenia (EWG) nr 574/72 na obywateli państw trzecich, którzy nie są jeszcze objęci tymi przepisami wyłącznie ze względu na ich obywatelstwo;
- rozporządzenie Rady (EWG) nr 1408/71 z dnia 14 czerwca 1971 r. w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników najemnych, osób prowadzących działalność na własny rachunek i do członków ich rodzin przemieszczających się we Wspólnocie;
- rozporządzenie Rady (EWG) nr 574/72 z dnia 21 marca 1972 r. w sprawie wykonywania rozporządzenia (EWG) nr 1408/71 w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników najemnych, osób prowadzących działalność na własny rachunek i do członków ich rodzin przemieszczających się we Wspólnocie;
- decyzja nr A1 Komisji Administracyjnej ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego z dnia 12 czerwca 2009 r. w sprawie ustanowienia procedury dialogu i concyliacji w zakresie ważności dokumentów, określenia ustawodawstwa właściwego oraz udzielania świadczeń na mocy rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004;
- decyzja nr H5 z dnia 18 marca 2010 r. dotyczącej współpracy w zwalczaniu nadużyć i błędów w ramach rozporządzenia Rady (WE) nr 883/2004 i rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;
- decyzja nr A2 Komisji Administracyjnej ds. koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z dnia 12 czerwca 2009 r. dotycząca wykładni art. 12 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego

i Rady (WE) nr 883/2004 w sprawie ustawodawstwa mającego zastosowanie do pracowników delegowanych i osób wykonujących pracę na własny rachunek, tymczasowo pracujących poza państwem właściwym;

- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 listopada 2002 r. w sprawie różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków;
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 października 2009 r. w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze oraz innych dokumentów;
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe;
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 kwietnia 2008 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu postępowania w sprawach rozliczania składek, do których poboru jest zobowiązany Zakład Ubezpieczeń Społecznych;
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 21 grudnia 2009 r. w sprawie szczegółowego zakresu danych zawartych w centralnych rejestrach prowadzonych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych;
- umowa z dnia 6 kwietnia 2006 r. między Rzeczpospolitą Polską a Republiką Macedonii o zabezpieczeniu społecznym;
- umowa z dnia 25 lutego 2009 r. o zabezpieczeniu społecznym między Rzeczpospolitą Polską a Republiką Korei;
- umowa z dnia 18 maja 2012 r. między Rzeczpospolitą Polską a Ukrainą o zabezpieczeniu społecznym;
- umowa z dnia 16 stycznia 1958 r. między rządem Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej a rządem Federacyjnej Ludowej Republiki Jugosławii o ubezpieczeniu społecznym;
- umowa z dnia 2 grudnia 1985 r. między Polską Rzeczpospolitą Ludową a Libijską Arabską Dżamahiriją Ludowo-Socjalistyczną o ubezpieczeniu społecznym;
- umowa z dnia 2 kwietnia 2008 r. o zabezpieczeniu społecznym między Rzeczpospolitą Polską a Stanami Zjednoczonymi Ameryki;
- umowa z dnia 2 kwietnia 2008 r. o zabezpieczeniu społecznym między Rzeczpospolitą Polską a Kanadą;

- umowa z dnia 7 października 2009 r. między Rzeczpospolitą Polską a Australią o zabezpieczeniu społecznym;
- umowa z dnia 18 maja 2012 r. między Rzeczpospolitą Polską a Ukrainą o zabezpieczeniu społecznym;
- umowa z dnia 9 września 2013 r. między Rzeczpospolitą Polską a Republiką Mołdawii o ubezpieczeniu społecznym;
- porozumienia o zabezpieczeniu społecznym między Rządem Rzeczypospolitej Polskiej a Rządem Quebecu z 3 czerwca 2015 r.;
- umowa między Rzeczpospolitą Polską a Państwem Izrael o zabezpieczeniu społecznym 22 listopada 2016 r.