

ORGANIZACJA DZIAŁAŃ W ZAKRESIE OCENY RYZYKA ZAWODOWEGO - LISTA PYTAŃ KONTROLNYCH

Przedstawiona lista dotyczy podstawowych zagadnień związanych z oceną ryzyka zawodowego.

Odpowiedź „tak” oznacza, że przyjęte zasady oceny ryzyka zawodowego są zgodne z dobrą praktyką opisaną w normie PN-N-18002

W przypadku odpowiedzi „nie” należy rozważyć, czy określone pytanie odnosi się do sytuacji w zakładzie pracy. Jeżeli nie (np. w zakładzie pracy nie ma maszyn), należy skreślić obie odpowiedzi i uzasadnić. Jeżeli tak, to zastanowić się nad działaniami prowadzącymi do poprawy procesu oceny ryzyka zawodowego.

L.p.	PYTANIE	Tak	Nie
Osoby wyznaczone do koordynowania i realizacji działań związanych z oceną ryzyka zawodowego			
1.	Czy najwyższe kierownictwo wyznaczyło spośród siebie osobę koordynującą działania w zakresie oceny ryzyka zawodowego?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.	Czy wyznaczono osobę do planowania i koordynacji działań w zakresie oceny ryzyka zawodowego?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.	Czy osoby wyznaczone do planowania i koordynacji działań w zakresie oceny ryzyka zawodowego mają odpowiednie kompetencje (zgodne z wymaganymi dla specjalistów ds. bhp)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.	Czy został opracowany i zatwierdzony przez najwyższe kierownictwo plan oceny ryzyka zawodowego?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5.	Czy przedstawiciele kadry kierowniczej uczestniczą w przeprowadzaniu oceny ryzyka zawodowego?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6.	Czy przedstawiciele pracowników uczestniczą w przeprowadzaniu oceny ryzyka zawodowego?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7.	Czy lekarz medycyny pracy bierze udział w ocenie ryzyka zawodowego lub dostarcza informacji dotyczących zdrowia i możliwości psychofizycznych pracownika, potrzebnych do tej oceny?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Zapewnienie kompetencji osób przeprowadzających ocenę ryzyka zawodowego			
8.	Czy osobom wyznaczonym do oceny ryzyka zawodowego zapewniono szkolenie pozwalające na zdobycie wiedzy umożliwiającej jej przeprowadzenie i opracowywanie propozycji działań w celu ograniczenia tego ryzyka?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9.	Czy kadra kierownicza i pracownicy nadzoru zostali przeszkoleni w zakresie oceny ryzyka zawodowego?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Zapewnienie udziału pracowników i kadry kierowniczej w ocenie ryzyka zawodowego			
10.	Czy określono zasady konsultowania z pracownikami i/lub ich przedstawicielami działań w zakresie oceny ryzyka zawodowego na wszystkich etapach jego przeprowadzania?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11.	Czy kadra kierownicza ma obowiązek współpracować przy ocenie ryzyka zawodowego, np. dostarczając odpowiednich informacji i dyskutując wyniki oceny?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12.	Czy zapewniono udział pracowników w ocenie ryzyka zawodowego (np. pracownicy dostarczają odpowiednich informacji, dyskutują wyniki oceny)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

L.p.	PYTANIE	Tak	Nie
Określenie zakresu oceny ryzyka zawodowego			
13.	Czy przeprowadzono analizę struktury organizacyjnej w celu uwzględnienia w ocenie ryzyka zawodowego wszystkich stanowisk pracy?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14.	Czy ocena ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy obejmuje wszystkie stanowiska pracy (również bez stałej lokalizacji, np. sprzątaczką, konserwator)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
15.	Czy każdorazowo określa się zakres oceny ryzyka zawodowego i wyznacza do jej przeprowadzania kompetentne osoby, z uwzględnieniem tego zakresu?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
16.	Czy opracowano i uzgodniono z kierownictwem ocenianych odcinków harmonogram oceny ryzyka zawodowego?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Informacje potrzebne do oceny ryzyka zawodowego i ich pozyskiwanie			
17.	Czy proces oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy obejmuje zbieranie informacji dotyczących:		
17.1.	<ul style="list-style-type: none"> • kwalifikacji pracowników i ich zgodności z wymaganymi dla stanowiska pracy? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17.2.	<ul style="list-style-type: none"> • badań lekarskich poświadczających zdolność pracowników do wykonywania określonej pracy? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17.3.	<ul style="list-style-type: none"> • szkolenia pracowników w sprawach dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, w zakładzie pracy i na stanowisku pracy? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17.4.	<ul style="list-style-type: none"> • informowania pracowników w sprawach dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym opracowania i udostępnienia wymaganych prawem instrukcji bezpiecznego wykonywania pracy? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17.5.	<ul style="list-style-type: none"> • organizacji czasu pracy? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17.6.	<ul style="list-style-type: none"> • lokalizacji stanowiska pracy i/lub realizowanych na nim zadań? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17.7.	<ul style="list-style-type: none"> • osób pracujących na ocenianych stanowiskach pracy (ze szczególnym uwzględnieniem szczególnie podatnych na zagrożenia, np. kobiety w ciąży, młodociani lub niepełnosprawni, dla których celowe jest ustalenie szczególnych, nie zdefiniowanych w prawie kryteriów dopuszczalności ryzyka zawodowego? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17.8.	<ul style="list-style-type: none"> • maszyn, narzędzi i innych urządzeń technicznych i ich utrzymania (np. harmonogramy konserwacji)? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

L.p.	PYTANIE	Tak	Nie
17.9.	<ul style="list-style-type: none"> • stosowanych materiałów i ich właściwości? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17.10	<ul style="list-style-type: none"> • wykonywanych zadań, czynności oraz sposobu i czasu ich wykonywania przez pracujące na stanowisku osoby (z uwzględnieniem zadań nieprodukcyjnych, jak np. konserwacja maszyn lub sprzątanie stanowiska pracy)? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17.11.	<ul style="list-style-type: none"> • wymagań przepisów prawnych i norm, odnoszących się do analizowanego stanowiska? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17.12.	<ul style="list-style-type: none"> • zagrożeń, które już zostały zidentyfikowane i ich źródeł? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17.13.	<ul style="list-style-type: none"> • możliwych skutków występujących zagrożeń? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17.14.	<ul style="list-style-type: none"> • stosowanych środków ochronnych? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17.15.	<ul style="list-style-type: none"> • wypadków przy pracy oraz zdarzeń potencjalnie wypadkowych na analizowanych stanowiskach pracy? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17.16.	<ul style="list-style-type: none"> • chorób zawodowych oraz innych dolegliwości zdrowotnych występujących na analizowanym stanowisku pracy? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17.17.	<ul style="list-style-type: none"> • działań osób niezatrudnionych na ocenianym stanowisku pracy które mogą powodować dodatkowe zagrożenia? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17.18.	<ul style="list-style-type: none"> • psychospołecznego środowiska pracy? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
18.	Czy w celu pozyskania informacji analizowano:		
18.1.	<ul style="list-style-type: none"> • dane techniczne o stosowanych na stanowisku maszynach, narzędziach i innych urządzeniach? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
18.2.	<ul style="list-style-type: none"> • dokumentację techniczno-ruchową? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
18.3.	<ul style="list-style-type: none"> • instrukcje stanowiskowe? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
18.4.	<ul style="list-style-type: none"> • wyniki pomiarów czynników szkodliwych i/lub niebezpiecznych oraz uciążliwych, występujących na stanowisku pracy? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
18.5.	<ul style="list-style-type: none"> • wyniki badań ankietowych odnoszących się do psychospołecznego środowiska pracy? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
18.6.	<ul style="list-style-type: none"> • dokumentację wypadków przy pracy i zdarzeń potencjalnie wypadkowych? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

L.p.	PYTANIE	Tak	Nie
18.7.	• dokumentację dotyczącą chorób zawodowych i innych chorób związanych z pracą?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
18.8.	• dokumentację dotyczącą szkoleń i badań lekarskich pracowników?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
18.9.	• przepisy prawne i normy techniczne dotyczące ocenianych stanowisk?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
18.10.	• karty charakterystyk substancji chemicznych?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
19.	Czy w celu pozyskania informacji przeprowadzono :		
19.1.	• obserwacje środowiska pracy?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
19.2.	• obserwacje zadań wykonywanych na stanowisku pracy?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
19.3.	• obserwacje zadań wykonywanych poza stanowiskiem pracy?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
19.4.	• wywiady z pracownikami i/lub ich przedstawicielami?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
19.5.	• obserwacje czynników zewnętrznych, które mogą wpłynąć na stanowisko pracy (np. prace wykonywane przez pracowników na innych stanowiskach pracy, czynniki atmosferyczne)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
19.6.	• analizę organizacji działań, których celem jest zapewnienie właściwych warunków pracy?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Identyfikacja zagrożeń			
20.	Czy ustalono sposób identyfikowania zagrożeń na stanowiskach pracy?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
21.	Czy na etapie identyfikacji zagrożeń rozważane są:		
21.1.	• zagrożenia podczas poruszania się na terenie zakładu pracy?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
21.2.	• zagrożenia przy obsłudze maszyn?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
21.3.	• niebezpieczne substancje chemiczne i pyły?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
21.4.	• szkodliwe czynniki fizyczne (np. hałas, drgania, mikroklimat)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

L.p.	PYTANIE	Tak	Nie
21.5.	<ul style="list-style-type: none"> wysiłek fizyczny, dźwiganie? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
21.6.	<ul style="list-style-type: none"> pozycja przy pracy, powodująca obciążenie statyczne układu mięśniowo - szkieletowego? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
21.7.	<ul style="list-style-type: none"> oświetlenie stanowisk pracy? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
21.8.	<ul style="list-style-type: none"> zagrożenia psychospołeczne (stres, przemoc fizyczna i psychiczna)? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
21.9.	<ul style="list-style-type: none"> czynniki biologiczne? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
21.10.	<ul style="list-style-type: none"> inne zagrożenia, np. zgłaszane przez pracowników? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oszacowanie ryzyka zawodowego			
22.	Czy ustalono metody oszacowania ryzyka zawodowego?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
23.	Czy metody oszacowania ryzyka zawodowego są dobierane w zależności od zidentyfikowanych zagrożeń?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
24.	Czy wybrane metody oszacowania ryzyka zawodowego uwzględniają potrzebę uwzględniania wymagań prawa na etapie wyznaczania dopuszczalności ryzyka zawodowego?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
25.	Czy osoby przeprowadzające ocenę ryzyka zawodowego są świadome, że nie należy podejmować prób oszacowania tego ryzyka dla całego stanowiska pracy?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
26.	Czy oszacowanie ryzyka zawodowego jest wykorzystywane do dyskusji na temat potencjalnych, niekorzystnych dla zdrowia i życia pracowników następstw występujących zagrożeń oraz prawdopodobieństwa ich wystąpienia?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wyznaczanie dopuszczalności ryzyka zawodowego			
27.	Czy przy podejmowaniu decyzji dotyczących dopuszczalności ryzyka zawodowego związanego ze zidentyfikowanymi zagrożeniami są uwzględniane:		
27.1.	<ul style="list-style-type: none"> wymagania prawa i norm? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
27.2.	<ul style="list-style-type: none"> opinie pracowników? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
27.3.	<ul style="list-style-type: none"> stan zdrowia pracowników? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

L.p.	PYTANIE	Tak	Nie
27.4.	<ul style="list-style-type: none"> wiek pracowników? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
27.5.	<ul style="list-style-type: none"> pleć pracowników? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
27.6.	<ul style="list-style-type: none"> opinia lekarza medycyny pracy? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Działania wynikające z oceny ryzyka zawodowego			
28.	Czy, jeżeli ryzyko zawodowe jest niedopuszczalne, działania w celu jego ograniczenia są podejmowane natychmiast?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
29.	Czy, jeżeli to potrzebne, wyniki oceny ryzyka zawodowego są wykorzystywane do planowania działań zmierzających do ograniczania ryzyka zawodowego?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
30.	Czy wyniki oceny ryzyka zawodowego są brane pod uwagę przy ustalaniu potrzebnych kompetencji i potrzeb szkoleniowych oraz informacyjnych?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
31.	Czy propozycje działań zmierzających do oceny ryzyka zawodowego są konsultowane z pracownikami i/lub ich przedstawicielami?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
32.	Czy przy planowaniu działań ograniczających ryzyko zawodowe związane ze zidentyfikowanymi zagrożeniami bierze się pod uwagę konieczność:		
32.1.	<ul style="list-style-type: none"> likwidowania zagrożeń u źródeł ich powstawania? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
32.2.	<ul style="list-style-type: none"> dostosowania warunków i procesów pracy do możliwości pracownika, w szczególności przez odpowiednie projektowanie i organizowanie stanowisk pracy, dobór maszyn i innych urządzeń technicznych oraz narzędzi pracy, a także metod produkcji i pracy? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
32.3.	<ul style="list-style-type: none"> zmniejszenia uciążliwości pracy, zwłaszcza pracy monotonnej i pracy w ustalonym z góry tempie, oraz ograniczenia negatywnego wpływu takiej pracy na zdrowie pracowników? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
32.4.	<ul style="list-style-type: none"> stosowania nowych rozwiązań technicznych? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
32.5.	<ul style="list-style-type: none"> zastępowania niebezpiecznych procesów technologicznych, urządzeń, substancji i innych materiałów - bezpiecznymi lub mniej niebezpiecznymi? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
32.6.	<ul style="list-style-type: none"> nadawania priorytetu środkom ochrony zbiorowej przed środkami ochrony indywidualnej? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

L.p.	PYTANIE	Tak	Nie
32.7.	<ul style="list-style-type: none"> instruowania pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dokumentowanie oceny ryzyka zawodowego			
33.	Czy dokument potwierdzający dokonanie oceny ryzyka zawodowego zawiera lub wskazuje dokumenty zawierające:		
33.1.	<ul style="list-style-type: none"> opis ocenianego stanowiska pracy, w tym informacje dotyczące: 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
33.2.	<ul style="list-style-type: none"> stosowanych maszyn, narzędzi i materiałów? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
33.3.	<ul style="list-style-type: none"> wykonywanych zadań? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
33.4.	<ul style="list-style-type: none"> występujących na stanowisku niebezpiecznych, szkodliwych i uciążliwych czynników środowiska pracy? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
33.5.	<ul style="list-style-type: none"> stosowanych środków ochrony zbiorowej i indywidualnej? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
33.6.	<ul style="list-style-type: none"> osób pracujących na tym stanowisku, ze szczególnym uwzględnieniem osób szczególnie podatnych na zagrożenia? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
33.7.	<ul style="list-style-type: none"> wyniki oceny ryzyka zawodowego dla każdego z czynników środowiska pracy oraz niezbędne środki profilaktyczne zmniejszające to ryzyko? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
33.8.	<ul style="list-style-type: none"> datę przeprowadzonej oceny oraz osoby dokonujące ocenę? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Informowanie o ryzyku zawodowym			
34.	Czy zostały ustalone zasady informowania pracowników o ryzyku zawodowym?		
35.	Czy przyjęty sposób informowania o ryzyku zawodowym:		
35.1.	<ul style="list-style-type: none"> obejmuje przekazanie informacji o zagrożeniu i jego możliwych skutkach? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
35.2.	<ul style="list-style-type: none"> obejmuje przekazanie informacji o niezbędnych środkach ochrony? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
35.3.	<ul style="list-style-type: none"> jest zrozumiały dla pracowników i nie koncentruje się na podawaniu wskaźników liczbowych? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

L.p.	PYTANIE	Tak	Nie
Monitorowanie skuteczności środków ochrony i przegląd oceny ryzyka zawodowego			
36.	Czy przeprowadza się przegląd lub ponowną ocenę ryzyka zawodowego na stanowisku pracy:		
36.1.	<ul style="list-style-type: none"> przy wprowadzaniu zmian na stanowiskach pracy (np. technologicznych lub organizacyjnych, w tym zmian osób pracujących na stanowisku pracy lub ich stanu zdrowia)? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
36.2.	<ul style="list-style-type: none"> po zmianie obowiązujących wymagań, odnoszących się do ocenianych stanowisk pracy? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
36.3.	<ul style="list-style-type: none"> po stwierdzeniu, że stosowane środki ochrony są nieskuteczne lub niewłaściwe w świetle nowych informacji? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
36.4.	<ul style="list-style-type: none"> jeżeli istnieje konieczność wprowadzenia zmian w stosowanych środkach ochrony, stwierdzona np. w wyniku monitorowania ich funkcjonowania, badania wypadku przy pracy lub zdarzenia potencjalnie wypadkowego, a także badania przyczyn chorób i dolegliwości związanych z pracą? 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>