

## **ORGANIZACJA DZIAŁAŃ W ZAKRESIE OCENY RYZYKA ZAWODOWEGO**

### **Lista pytań kontrolnych dla specjalisty zewnętrznego ds. bhp lub oceniającego jego pracę pracodawcy**

Przedstawiona lista dotyczy podstawowych zagadnień związanych z oceną ryzyka zawodowego. Jest ona przeznaczona dla osób, które przeprowadzają ocenę ryzyka zawodowego jako specjaliści zewnętrzeni oraz dla osób, które chcą sprawdzić jakość usług specjalistów zewnętrznych.

Odpowiedź „tak” oznacza, że przyjęte zasady oceny ryzyka zawodowego są zgodne z dobrą praktyką opisaną w normie PN-N-18002

W przypadku odpowiedzi „nie” należy rozważyć, czy określone pytanie odnosi się do sytuacji w zakładzie pracy. Jeżeli nie (np. w zakładzie pracy nie ma maszyn), należy skreślić obie odpowiedzi i uzasadnić. Jeżeli tak, to zastanowić się nad działaniami prowadzącymi do poprawy procesu oceny ryzyka zawodowego.

L.p.	PYTANIE	Tak	Nie
<b>Planowanie działań związanych z oceną ryzyka zawodowego</b>			
1.	Czy pracodawca lub upoważniona przez niego osoba sprawdzili, czy zewnętrzny specjalista ds. bhp wspomagający przedsiębiorstwo w ocenie ryzyka zawodowego ma odpowiednie kompetencje (zgodne z wymaganymi prawem dla specjalistów ds. bhp)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.	Czy zewnętrzny specjalista ds. bhp wspomagający przedsiębiorstwo w ocenie ryzyka zawodowego opracował i przedstawił pracodawcy lub jego przedstawicielowi plan oceny ryzyka zawodowego?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.	Czy lekarz medycyny pracy dostarcza informacji dotyczących zdrowia i możliwości psychofizycznych pracownika, potrzebnych do oceny ryzyka zawodowego lub uczestniczy w ocenie?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.	Czy w razie potrzeby pracodawca zapewnia możliwość konsultowania problemów związanych z oceną ryzyka zawodowego z dodatkowymi specjalistami?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5.	Czy kadra kierownicza i pracownicy nadzoru zostali przeszkoleni w zakresie oceny ryzyka zawodowego?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6.	Czy specjalista zewnętrzny ustalił z pracodawcą lub jego przedstawicielem zasady konsultowania działań w zakresie oceny ryzyka zawodowego z pracownikami i/lub ich przedstawicielami na wszystkich etapach jego przeprowadzania?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7.	Czy kadra kierownicza ma obowiązek współpracować przy ocenie ryzyka zawodowego, np. dostarczając odpowiednich informacji i dyskutując wyniki oceny?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8.	Czy ustalono zasady angażowania pracowników w ocenę ryzyka zawodowego (np. w jaki sposób pracownicy przekazują informacje o zagrożeniach specjaliście zewnętrznemu)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9.	Czy ocena ryzyka zawodowego obejmuje wszystkie stanowiska pracy (również bez stałej lokalizacji, np. sprzętaczka, konserwator)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Przebieg oceny ryzyka zawodowego</b>			
10.	Czy podczas oceny ryzyka zawodowego są zbierane i analizowane informacje dotyczące:		
10.1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kwalifikacji pracowników i ich zgodności z wymaganymi dla stanowiska pracy?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10.2.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• badań lekarskich poświadczających zdolność pracowników do wykonywania określonej pracy?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

L.p.	PYTANIE	Tak	Nie
10.3.	<ul style="list-style-type: none"> <li>szkolenia pracowników w sprawach dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, w zakładzie pracy i na stanowisku pracy?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10.4.	<ul style="list-style-type: none"> <li>informowania pracowników w sprawach dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym opracowania i udostępnienia wymaganych prawem instrukcji bezpiecznego wykonywania pracy?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10.5.	<ul style="list-style-type: none"> <li>organizacji czasu pracy?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10.6.	<ul style="list-style-type: none"> <li>lokalizacji stanowisk pracy i/lub realizowanych na nich zadań?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10.7.	<ul style="list-style-type: none"> <li>osób pracujących na ocenianych stanowiskach pracy (ze szczególnym uwzględnieniem szczególnie podatnych na zagrożenia, np. kobiety w ciąży, młodociani lub niepełnosprawni, dla których celowe jest ustalanie szczególnych, nie zdefiniowanych w prawie kryteriów dopuszczalności ryzyka zawodowego?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10.8.	<ul style="list-style-type: none"> <li>maszyn, narzędzi i innych urządzeń technicznych i ich utrzymania (np. harmonogramy konserwacji)?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10.9.	<ul style="list-style-type: none"> <li>stosowanych materiałów i ich właściwości?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10.10	<ul style="list-style-type: none"> <li>wykonywanych zadań, czynności oraz sposobu i czasu ich wykonywania przez pracujące na stanowisku osoby (z uwzględnieniem zadań nieprodukcyjnych, jak np. konserwacja maszyn lub sprzątanie stanowiska pracy)?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10.11.	<ul style="list-style-type: none"> <li>wymagań przepisów prawnych i norm, odnoszących się do analizowanego stanowiska?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10.12.	<ul style="list-style-type: none"> <li>zagrożeń, które już zostały zidentyfikowane i ich źródeł?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10.13.	<ul style="list-style-type: none"> <li>możliwych skutków występujących zagrożeń?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10.14.	<ul style="list-style-type: none"> <li>stosowanych środków ochronnych?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10.15.	<ul style="list-style-type: none"> <li>wypadków przy pracy oraz zdarzeń potencjalnie wypadkowych na analizowanych stanowiskach pracy?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10.16.	<ul style="list-style-type: none"> <li>chorób zawodowych oraz innych dolegliwości zdrowotnych występujących na analizowanym stanowisku pracy?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10.17.	<ul style="list-style-type: none"> <li>działań osób niezatrudnionych na ocenianym stanowisku pracy które mogą powodować dodatkowe zagrożenia?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10.18.	<ul style="list-style-type: none"> <li>psychospołecznego środowiska pracy?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

L.p.	PYTANIE	Tak	Nie
11.	Czy zewnętrznemu specjalście udostępnia się informacje takie jak:		
11.1.	• dane techniczne o stosowanych na stanowisku maszynach, narzędziach i innych urządzeniach?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11.2.	• dokumentację techniczno-ruchową?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11.3.	• instrukcje stanowiskowe?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11.4.	• wyniki pomiarów czynników szkodliwych i/lub niebezpiecznych oraz uciążliwych, występujących na stanowisku pracy?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11.5.	• wyniki badań ankietowych odnoszących się do psychospołecznego środowiska pracy?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11.6.	• dokumentację wypadków przy pracy i zdarzeń potencjalnie wypadkowych?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11.7.	• dokumentację dotyczącą chorób zawodowych i innych chorób związanych z pracą?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11.8.	• dokumentację dotyczącą szkoleń i badań lekarskich pracowników?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12.	Czy w celu pozyskania informacji przeprowadzono :		
12.1.	• obserwacje środowiska pracy?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12.2.	• obserwacje zadań wykonywanych na stanowisku pracy?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12.3.	• obserwacje zadań wykonywanych poza stanowiskiem pracy?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12.4.	• wywiady z pracownikami i/lub ich przedstawicielami?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12.5.	• obserwacje czynników zewnętrznych, które mogą wpłynąć na stanowisko pracy (np. prace wykonywane przez pracowników na innych stanowiskach pracy, czynniki atmosferyczne)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12.6.	• analizę organizacji działań, których celem jest zapewnienie właściwych warunków pracy?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
13.	Czy ustalony został sposób identyfikowania zagrożeń na stanowiskach pracy?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14.	Czy na etapie identyfikacji zagrożeń rozważane są:		
14.1.	• zagrożenia podczas poruszania się na terenie zakładu pracy?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

L.p.	PYTANIE	Tak	Nie
14.2.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zagrożenia przy obsłudze maszyn?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14.3.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• niebezpieczne substancje chemiczne i pyły?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14.4.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• szkodliwe czynniki fizyczne (np. hałas, drgania, mikroklimat)?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14.5.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wysiłek fizyczny, dźwiganie?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14.6.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pozycja przy pracy, powodująca obciążenie statyczne układu mięśniowo - szkieletowego?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14.7.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• oświetlenie stanowisk pracy?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14.8.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zagrożenia psychospołeczne (stres, przemoc fizyczna i psychiczna)?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14.9.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• czynniki biologiczne?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14.10.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• inne zagrożenia, np. zgłaszane przez pracowników?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
15.	Czy ustalono metody oszacowania ryzyka zawodowego?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
16.	Czy metody oszacowania ryzyka zawodowego są dobierane w zależności od zidentyfikowanych zagrożeń?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17.	Czy wybrane metody oszacowania ryzyka zawodowego uwzględniają potrzebę uwzględniania wymagań prawa na etapie wyznaczania dopuszczalności ryzyka zawodowego?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
18.	Czy specjalista zewnętrzny ma świadomość, że nie należy podejmować prób oszacowania tego ryzyka dla całego stanowiska pracy?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
19.	Czy oszacowanie ryzyka zawodowego jest wykorzystywane do dyskusji na temat potencjalnych, niekorzystnych dla zdrowia i życia pracowników następstw występujących zagrożeń oraz prawdopodobieństwa ich wystąpienia?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
20.	Czy przy podejmowaniu decyzji dotyczących dopuszczalności ryzyka zawodowego związanego ze zidentyfikowanymi zagrożeniami są uwzględniane:		
20.1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wymagania prawa i norm?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
20.2.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• opinie pracowników?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
20.3.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• stan zdrowia pracowników?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

L.p.	PYTANIE	Tak	Nie
20.4.	<ul style="list-style-type: none"> <li>wiek pracowników?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
20.5.	<ul style="list-style-type: none"> <li>pleć pracowników?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
20.6.	<ul style="list-style-type: none"> <li>opinia lekarza medycyny pracy?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Działania wynikające z oceny ryzyka zawodowego</b>			
21.	Czy, jeżeli ryzyko zawodowe jest niedopuszczalne, działania w celu jego ograniczenia są podejmowane natychmiast?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
22.	Czy, jeżeli to potrzebne, wyniki oceny ryzyka zawodowego są wykorzystywane do planowania działań zmierzających do ograniczania ryzyka zawodowego?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
23.	Czy wyniki oceny ryzyka zawodowego są brane pod uwagę przy ustalaniu potrzebnych kompetencji i potrzeb szkoleniowych oraz informacyjnych?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
24.	Czy propozycje działań zmierzających do oceny ryzyka zawodowego są konsultowane z pracownikami i/lub ich przedstawicielami?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
25.	Czy przy planowaniu działań ograniczających ryzyko zawodowe związane ze zidentyfikowanymi zagrożeniami bierze się pod uwagę konieczność:		
25.1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>likwidowania zagrożeń u źródeł ich powstawania?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
25.2.	<ul style="list-style-type: none"> <li>dostosowania warunków i procesów pracy do możliwości pracownika, w szczególności przez odpowiednie projektowanie i organizowanie stanowisk pracy, dobór maszyn i innych urządzeń technicznych oraz narzędzi pracy, a także metod produkcji i pracy?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
25.3.	<ul style="list-style-type: none"> <li>zmniejszenia uciążliwości pracy, zwłaszcza pracy monotonnej i pracy w ustalonym z góry tempie, oraz ograniczenia negatywnego wpływu takiej pracy na zdrowie pracowników?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
25.4.	<ul style="list-style-type: none"> <li>stosowania nowych rozwiązań technicznych?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
25.5.	<ul style="list-style-type: none"> <li>zastępowania niebezpiecznych procesów technologicznych, urządzeń, substancji i innych materiałów - bezpiecznymi lub mniej niebezpiecznymi?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
25.6.	<ul style="list-style-type: none"> <li>nadawania priorytetu środkom ochrony zbiorowej przed środkami ochrony indywidualnej?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

L.p.	PYTANIE	Tak	Nie
25.7.	<ul style="list-style-type: none"> <li>instruowania pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Dokumentowanie oceny ryzyka zawodowego</b>			
26.	Czy dokument potwierdzający dokonanie oceny ryzyka zawodowego zawiera lub wskazuje dokumenty zawierające:		
26.1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>opis ocenianego stanowiska pracy, w tym informacje dotyczące:</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
26.2.	<ul style="list-style-type: none"> <li>stosowanych maszyn, narzędzi i materiałów?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
26.3.	<ul style="list-style-type: none"> <li>wykonywanych zadań?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
26.4.	<ul style="list-style-type: none"> <li>występujących na stanowisku niebezpiecznych, szkodliwych i uciążliwych czynników środowiska pracy?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
26.5.	<ul style="list-style-type: none"> <li>stosowanych środków ochrony zbiorowej i indywidualnej?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
26.6.	<ul style="list-style-type: none"> <li>osób pracujących na tym stanowisku, ze szczególnym uwzględnieniem osób szczególnie podatnych na zagrożenia?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
26.7.	<ul style="list-style-type: none"> <li>wyniki oceny ryzyka zawodowego dla każdego z czynników środowiska pracy oraz niezbędne środki profilaktyczne zmniejszające to ryzyko?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
26.8.	<ul style="list-style-type: none"> <li>datę przeprowadzonej oceny oraz osoby dokonujące ocenę?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Informowanie o ryzyku zawodowym</b>			
27.	Czy specjalista zewnętrzny ustalił z pracodawcą lub jego przedstawicielem, kto i w jaki sposób informuje pracowników o ryzyku zawodowym?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
28.	Czy osoba, która informuje pracowników o ryzyku zawodowym przekazuje im informacje dotyczące:		
28.1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>zagrożeń i ich możliwych skutków?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
28.2.	<ul style="list-style-type: none"> <li>niezbędnych środków ochrony?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
28.3.	Czy pracownicy są informowani o ryzyku zawodowym w sposób zrozumiały (czyli przekazywane są czytelne informacje o zagrożeniach i ich skutkach), bez koncentrowania się na podawaniu wskaźników liczbowych?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

L.p.	PYTANIE	Tak	Nie
<b>Monitorowanie skuteczności środków ochrony i przegląd oceny ryzyka zawodowego</b>			
29.	Czy specjalista zewnętrzny uzgodnił z pracodawcą lub jego przedstawicielem zasady przeglądu i ponownej oceny ryzyka zawodowego?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
30.	Czy ustalono, że przeprowadzany będzie przegląd lub ponowna ocena ryzyka zawodowego na stanowisku pracy:		
30.1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>przy wprowadzaniu zmian na stanowiskach pracy (np. technologicznych lub organizacyjnych, w tym zmian osób pracujących na stanowisku pracy lub ich stanu zdrowia)?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
30.2.	<ul style="list-style-type: none"> <li>po zmianie obowiązujących wymagań, odnoszących się do ocenianych stanowisk pracy?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
30.3.	<ul style="list-style-type: none"> <li>po stwierdzeniu, że stosowane środki ochrony są nieskuteczne lub niewłaściwe w świetle nowych informacji?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
30.4.	<ul style="list-style-type: none"> <li>jeżeli istnieje konieczność wprowadzenia zmian w stosowanych środkach ochrony, stwierdzona np. w wyniku monitorowania ich funkcjonowania, badania wypadku przy pracy lub zdarzenia potencjalnie wypadkowego, a także badania przyczyn chorób i dolegliwości związanych z pracą?</li> </ul>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>