

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Po pierwsze edukacja

Stare porzekadło mówi, że wiedza jest kluczem do sukcesu. Dotyczy to także ubezpieczeń społecznych. Dlatego też ZUS rozpoczął już drugi projekt edukacyjny – tym razem skierowany do studentów – tłumaczy Wojciech Andrusiewicz, rzecznik prasowy ZUS.

str. 2

Zmiany w zasiłku pogrzebowym

Od 1 marca 2015 r. rozszerzono krąg osób traktowanych jako członków rodziny przy ustalaniu prawa do zasiłku pogrzebowego i jego wysokości.

str. 2

ZUS wartę zaufania

Zakład bardzo się zmienił. Stał się instytucją bardziej przyjazną klientom, szybciej odpowiadającą na ich potrzeby. Nadal przyznaje i wypłaca świadczenia czy pobiera składki, ale zadań wciąż przybywa. Zmienia się także otoczenie, w jakim funkcjonuje, Zakład musi więc nadążać za zmieniającą się rzeczywistością – tłumaczy Zbigniew Derdziuk, prezes ZUS w latach 2009–2015.

str. 3



YouTube



PUE

PLATFORMA USŁUG ELEKTRONICZNYCH
ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

Wejdź, obejrzyj film i dowiedz się o korzyściach z użytkowania Platformy Usług Elektronicznych

www.youtube.com/user/ElektronicznyZUS

ZUS poleca... jedyne takie konto bankowe

Zakład Ubezpieczeń Społecznych nawiązał współpracę z Bankiem BPH. Jej efektem jest oferta usług bankowych, dzięki której seniorzy nie dość, że nie zapłacą za prowadzenie konta oraz codzienne czynności bankowe, to jeszcze otrzymają dodatkowe korzyści jak zwrot za płatności kartą do konta w aptekach czy bezpłatną pomoc w nieoczekiwanych sytuacjach.

Bank BPH zwyciężył w zorganizowanym przez ZUS konkursie, skierowanym do banków komercyjnych. Ich zadaniem było przedstawienie projektu mającego zachęcać emerytów i rencistów do korzystania z kont bankowych i bezgotówkowego odbioru świadczeń.

Emeryci i renciści, którzy założą w Banku BPH Kapitałne Konto, na które każdego miesiąca wpływać będą świadczenia z ZUS, przez dwa lata nie będą ponosić opłat za jego prowadzenie. Bank nie pobierze też żadnych opłat za przelewy krajowe wykonywane w oddziale banku, przez telefon czy internet, wypłatę gotówki z bankomatów na terenie całego kraju, zlecenia stałe i polecenia przelewu. Bezpłatne jest też wydanie, obsługa i wznowienie karty płatniczej do konta. Co więcej, emerytom i rencistom płacącym kartą za zakupy w aptekach bank zwróci 5 proc. tych wydatków, do kwoty 30 zł miesięcznie przez 24 miesiące od daty założenia rachunku. Posiadacze Kapitałnego Konta mogą też ubiegać się o dodatkowe środki

w postaci limitu na koncie osobistym do kwoty 2,5 tys. zł na preferencyjnych warunkach – bez opłaty za przyznanie i coroczne odnowienie.

Świadczeniobiorcy ZUS – posiadacze Kapitałnego Konta, dzięki pakietowi usług assistance, mogą też liczyć na bezpłatną pomoc w nieoczekiwanych sytuacjach. Mogą korzystać z bezpłatnych wizyt lekarza czy pielęgniarki, dostawy leków lub sprzętu rehabilitacyjnego, transportu medycznego, pomocy specjalisty (np. hydraulika, elektryka czy ślusarza), naprawy lub holowania samochodu.

Informacje o korzyściach płynących z posiadania konta bankowego znajdują się też na stronie internetowej ZUS, a także w wydawnictwach i placówkach Zakładu na terenie całego kraju.



ZUS zapisał składki na subkontach

Zakład zakończył zapisywanie na subkontach swoich klientów wszystkich informacji składkowych przekazanych dotychczas przez otwarte fundusze emerytalne.

Zgodnie z przepisami, do 3 lutego 2014 r. każdy otwarty fundusz emerytalny umorzył 51,5 proc. jednostek rozrachunkowych (JR) zapisanych na rachunku każdego ze swoich członków na dzień 31 stycznia 2014 r. Natomiast do końca października 2014 r. każdy OFE miał obowiązek przesłać do Zakładu informację o kwotach przekazanych do ZUS za każdego ze swoich klientów i okresie, jakiego te kwoty dotyczą. Zakład zaś do 31 marca był zobligowany przypisać umorzone 153 mld zł jednostek rozrachunkowych OFE do subkont swoich klientów. **I zgodnie ze wskazaną ustawowo datą ZUS zakończył ewidencjonowanie wszystkich przekazanych dotychczas przez OFE informacji składkowych.**

Klienci ZUS, którzy są członkami II filaru emerytalnego, mogą sprawdzić zaewidencjonowane na ich subkontach informacje składkowe osobiście na każdej sali obsługi klienta w kraju lub listownie. Osoby zarejestrowane na Platformie Usług Elektronicznych mogą uzyskać takie informacje w Centrum Obsługi Telefonicznej, po uprzednim uwierzytelnieniu się za pomocą loginu i hasła PUE. W czerwcu, po dokonaniu waloryzacji od dnia 1 czerwca, Zakład rozpocznie wysyłkę „Informacji o stanie konta”, w której znajdą się zapisy o kwotach przekazanych na subkonto w ZUS przez OFE.

Elżbieta Łopacińska pełniącą obowiązki prezesa ZUS

Prezes Rady Ministrów Ewa Kopacz 1 kwietnia powołała do pełnienia obowiązków prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Elżbietę Łopacińską,

członka Zarządu nadzorującego Pion Świadczeń i Orzecznictwa. Elżbieta Łopacińska będzie pełnił obowiązki do czasu wyłonienia nowego prezesa.



Wojciech Andrusiewicz
Rzecznik prasowy
ZUS

Po pierwsze edukacja

Stare porzekadło mówi, że wiedza jest kluczem do sukcesu. Dotyczy to także ubezpieczeń społecznych. Dlatego też ZUS rozpoczął już drugi projekt edukacyjny – tym razem skierowany do studentów.

„Lekcje z ZUS” zyskują coraz więcej nowych uczestników i coraz więcej ambasadorów. W tym skierowanym do młodzieży szkół ponadgimnazjalnych projekcie edukacyjnym wzięło udział już kilkadziesiąt tysięcy osób w całym kraju. Kilkanaście tysięcy uczniów liceów, techników i szkół zawodowych zgłosiło się do konkursu „Warto wiedzieć więcej o ubezpieczeniach społecznych”. Jeszcze w kwietniu odbędzie się finał konkursu, w którym wystartuje 16 najlepszych szkół. Cieszy, że zarówno nauczyciele, jak i uczniowie przekazują swoim kolegom informacje o „Lekcjach z ZUS”, zachęcając do uczestnictwa w projekcie. Wysoko oceniają przygotowane przez ZUS materiały dydaktyczne i dobór tematyki lekcji.

Powodzenie projektu „Lekcje z ZUS” skłoniło nas do podjęcia tematu edukacji wśród trochę starszej młodzieży, czyli wśród studentów. Stąd zaangażowaliśmy się w prowadzony przez Związek Banków Polskich – Centrum Prawa Bankowego i Informacji projekt Nowoczesne Zarządzanie Biznesem. W jego ramach prowadzimy na uczelniach wyższych w całym kraju wykłady o ubezpieczeniach społecznych. Opowiadamy studentom o tym, jakie były przyczyny powstania ubezpieczeń społecznych, o zasadach działania tego systemu w Polsce i powodach podejmowania kolejnych reform. Młodzi ludzie dowiadują się także jakie składki opłaca się w ramach powszechnego systemu i co przysługuje w zamian. Nie pomijamy, mimo młodego wieku słuchaczy, także tematu emerytur. Już dziś bowiem każdy pracuje na swoją przyszłość, także tę emerytalną. Reakcja studentów, podobnie jak uczniów szkół ponadgimnazjalnych, miło nas zaskoczyła. Młodzi ludzie bardzo chętnie wchodzi w dyskusję z naszymi wykładowcami, dociekając powodów wprowadzania konkretnych rozwiązań w systemie ubezpieczeń społecznych, czy nawet podając własne pomysły na zorganizowanie tegoż systemu. I tu znowu – ciekawa forma zajęć zachęca do wykładów kolejne uczelnie, kolejnych wykładowców i kolejnych studentów.

Doświadczenia z młodzieżą szkolną i studentami pokazują, że młodzi ludzie wcale nie uciekają od wiedzy, co więcej – garną się do niej. Ważne by tą wiedzę ciekawie podać. A ciekawie podane ubezpieczenia to mniej problemów młodych ludzi w przyszłości.

Zmiany w zasiłku pogrzebowym

Od 1 marca 2015 r. rozszerzono krąg osób traktowanych jako członkowie rodziny przy ustalaniu prawa do zasiłku pogrzebowego i jego wysokości.

Przed tą datą za członków rodziny zmarłego uważano wdowę i wdowca, rodziców, rodzeństwo, dzieci z wyłączeniem tych przyjętych na wychowanie i utrzymanie w ramach rodziny zastępczej lub rodzinnego domu dziecka oraz wnuki.

Od 1 marca za członków rodziny uważa się także babcię, dziadka, dziecko umieszczone w rodzinie zastępczej oraz osobę, nad którą ustanowiono opiekę prawną.

Przy przyznawaniu zasiłku pogrzebowego posiadanie statusu członka rodziny ma znaczenie w dwóch aspektach:

- przy ustalaniu, czy zasiłek pogrzebowy przysługuje,
- przy ustalaniu kwoty należnego zasiłku.

Zmiany wprowadzone 1 marca 2015 r. mają zastosowanie w przypadku poniesienia kosztów pogrzebu osoby, która zmarła po 28 lutego 2015 r.

Koniec akcji „waloryzacji świadczeń”

Blisko 8 mln listów z informacją o waloryzacji świadczenia wysłał w ciągu miesiąca do swoich klientów Zakład Ubezpieczeń Społecznych. W tym roku informacje waloryzacyjne uproszczono i zaprezentowano w sposób bardziej czytelny.

Waloryzacja emerytur i rent to nic innego jak urealnienie wysokości świadczeń, czyli zachowanie ich dotychczasowej siły nabywczej. ZUS wysłał w tym roku ponad 7,8 mln listów z informacją o waloryzacji. Wysyłka rozpoczęła się 25 lutego, a zakończyła 26 marca. Informacje otrzymali wszyscy pobierający emeryturę bądź rentę. Łącznie w marcu ZUS zwaloryzował około 8,1 mln świadczeń. Różnica między liczbą korespondencji a liczbą świadczeń wynika ze

zbiegu prawa do świadczeń niektórych naszych klientów.

W tym roku w decyzjach waloryzacyjnych Zakład Ubezpieczeń Społecznych wprowadził wiele zmian, które miały poprawić czytelność wysyłanej korespondencji. Znacznie uproszczona została zarówno sama informacja o waloryzacji, jak i załączone do niej pouczenie. Cała decyzja waloryzacyjna – po sugestjach klientów ZUS – napisana została większą czcionką.

Kalendarium ZUS (www.zus.pl/kalendarium)



Kwiecień 2015

1.04.2015 r. – 31.04.2015 r.	Platforma Usług Elektronicznych – Zaproś ZUS do siebie – Zakładanie profili PUE w siedzibie Twojej firmy. Organizator: Oddział ZUS w Sosnowcu
15.04.2015 r.	Szkolenie „Pracujesz za granicą? Ustawodawstwu którego kraju podlegasz?” Organizator: II Oddział ZUS w Łodzi
17.04.2015 r.	Spotkanie informacyjne dla lekarzy na temat orzecznictwa lekarskiego. Organizator: Oddział ZUS w Białymstoku

ADRESY INTERNETOWE:

www.zus.pl
pue.zus.pl
mojaskladka.zus.pl

mojaemerytura.zus.pl
www.zus.pl/ue

Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych
Platforma Usług Elektronicznych
Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego
Kalkulator emerytalny
Projekty unijne realizowane w ZUS

CENTRUM OBSŁUGI TELEFONICZNEJ: (pon.-pt.: godz. 7⁰⁰–18⁰⁰)

22 560 16 00 – z telefonów komórkowych oraz stacjonarnych krajowych i zagranicznych

ZUS warty zaufania

Zakład bardzo się zmienił. Stał się instytucją bardziej przyjazną klientom, szybciej odpowiadającą na ich potrzeby. Nadal przyznaje i wypłaca świadczenia czy pobiera składki, ale zadań wciąż przybywa. Zmienia się także otoczenie, w jakim funkcjonuje, Zakład musi więc nadążać za zmieniającą się rzeczywistością. Stąd chociażby udostępnienie usług przez internet za pośrednictwem Platformy Usług Elektronicznych – tłumaczy Zbigniew Derdziuk, prezes ZUS w latach 2009–2015.

Moment naszej rozmowy jest szczególny, ponieważ właśnie kończy Pan swoją pięcioipółletnią misję kierowania Zakładem Ubezpieczeń Społecznych. Co udało się faktycznie zrobić, a czego jednak nie?

Jestem dumny, że jako kolejny prezes w 80-letniej historii ZUS miałem udział we wdrażaniu zmian systemu ubezpieczeń społecznych, poprawie jakości obsługi klientów, wzroście efektywności funkcjonowania instytucji oraz jej technologicznej modernizacji. To daje mi ogromne poczucie satysfakcji. To co jeszcze przed nami, to trwała zmiana wizerunku ZUS. Zakład nadal, niestety, postrzegany jest jako moloch. Jest to bardzo krzywdzące, zwłaszcza dla wszystkich szczerze zaangażowanych pracowników.

Zakład zmienił się bardzo, chociażby patrząc na dostępność usług przez internet.

W 2012 r. wystartowaliśmy z Platformą Usług Elektronicznych. Dzięki wsparciu funduszy europejskich i zespołowi naszych specjalistów udało się z sukcesem uruchomić jeden z pierwszych w Polsce kompleksowych e-urzędów. Na portalu PUE zalogowanych jest już niemal milion osób.

ZUS jest także bliżej swoich klientów.

Tak, podjęte przez nas działania doprowadziły do sytuacji, że dziś 80 proc. klientów jest zadowolonych z obsługi w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych. Jesteśmy pod tym względem w absolutnej czołówce polskiej administracji.

W mediach pojawiały się jednak głosy, że mimo tego, że ZUS jest bardziej nowoczesny i przyjazny klientom, to nadal pozostaje bardzo drogi w utrzymaniu.

To chybiony zarzut. Przede wszystkim ZUS jest instytucją w pełni transparentną. Koszty działalności Zakładu są elementem planu finansowego Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (FUS), plan FUS z kolei jest częścią ustawy budżetowej, uchwalanej przez parlament.

Dzięki naszej racjonalnej polityce finansowej koszty funkcjonowania Zakładu, przy rosnącej liczbie zadań, stale maleją. W 2005 r. odpis z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych na działalność Zakładu wynosił prawie 2,9 proc., teraz jest to 1,8 proc. Tylko w ciągu ostatnich dwóch lat koszty ZUS zmniejszyły się o ponad jedną dziesiątą, czyli o 335 mln zł. Przy wysokiej efektywności wykonywanych zadań ZUS jest więc instytucją taną.

Przez wiele lat dużo emocji budziła budowa Kompleksowego Systemu Informatycznego ZUS (KSI), a obecnie jego funkcjonowanie i rozwój.

KSI ZUS to największy tego typu system w Polsce i jeden z największych w Europie.



Obsługuje około 24 mln kont ubezpieczonych, płatników składek oraz świadczeniobiorców. Miesięcznie księguje 100 mln operacji. Za jego pomocą co roku rozliczane są kwoty równe połowie budżetu Polski i 41 proc. jej PKB!

Niektórzy jednak pytają, czy ZUS nie powinien wziąć spraw w swoje ręce i samemu gwarantować funkcjonowania systemu informatycznego?

Tylko że to nie jest pierwszy lepszy system obsługi kasowej, magazynowej, czy kadrowo-płacowej. To system, który cały czas się rozwija, musi reagować na bieżące i często pilnie wprowadzane zmiany w prawie, przeprowadzać waloryzację kont emerytalnych czy waloryzację świadczeń, której zasady każdego roku mogą być inne.

System IT Zakładu Ubezpieczeń Społecznych to część państwa. Jeżeli cokolwiek niepożądanego zdarzyłoby się w tym obszarze, to dotknęłoby nas wszystkich. Na to nie można pozwolić. Dlatego współpracujemy ze sprawdzonymi partnerami – dostawcami sprzętu i usług.

System informatyczny nie załatwi chyba wszystkich spraw związanych z zarządzaniem tak dużą instytucją?

W prywatnych firmach o efektywności działania liderów i menedżerów świadczą wyniki. My w strategii rozwoju ZUS na lata 2013–2015 za priorytet uznaliśmy podniesienie jakości obsługi klientów i satysfakcja

klientów z obsługi w ZUS systematycznie wzrasta. Platforma Usług Elektronicznych to nie tylko nowoczesny portal, w jej skład wchodzi też nowe udogodnienia na salach obsługi klientów. Online można umówić wizytę w placówce, w której także czas oczekiwania zredukowaliśmy do minimum. Oddaliśmy też do dyspozycji klientów ponad 150 zusomatów, wielofunkcyjnych urządzeń, które pozwalają na załatwienie swojej sprawy we wszystkich oddziałach, w większości inspektoratów i w innych miejscach, przez całą dobę w dogodnym dla klienta czasie. Rośnie także zainteresowanie usługami Centrum Obsługi Telefonicznej, którego konsultanci mogą jednocześnie prowadzić 360 rozmów. Pracownicy COT odbierają już ponad 16 tys. połączeń dziennie. ZUS to instytucja przyjazna klientom i efektywna.

Na zakończenie pytanie o to, jakie wyzwania stoją przed systemem ubezpieczeń społecznych w Polsce i szerzej w Unii Europejskiej w najbliższych latach?

Wyzwaniem dla ubezpieczeń społecznych, i to nie tylko w Polsce, jest dążenie do bilansowania się systemu. Jeszcze kilka lat temu planowano wesprzeć nasz system ubezpieczeniowy pieniędzmi uzyskiwanymi z gazu łupkowego, wzorując się zresztą na Norwegii, która w stabilność systemu emerytalnego zainwestowała dochody ze sprzedaży ropy naftowej. Musimy nadal pracować nad zabezpieczeniem systemu chociażby przed niekorzystnymi zmianami demograficznymi. I dlatego możemy spodziewać się, że wraz ze zmieniającym się modelem stosunków pracy – gdy coraz więcej jest kontraktów, umów cywilnoprawnych – wszystkie rodzaje umów związanych z pracą będą równomiernie podlegały oskładkowaniu.

Dodatkowo, ze względu na rosnącą migrację w ramach Unii Europejskiej, trzeba będzie rozważyć przyjęcie innego zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. W Polsce musimy też jeszcze poczekać na efekty wprowadzonych zmian w systemie emerytalnym i dopiero z pewnej perspektywy czasu podejmować kolejne kroki – jeżeli będą potrzebne.

Dziękuję Państwu – Klientom ZUS – za wszelkie uwagi, spostrzeżenia i sugestie, którymi dzieliliście się Państwo z nami, czy to uczestnicząc w badaniach społecznych, czy w jakikolwiek inny sposób. Bardzo pomagają nam one zmieniać Zakład, dostosowując go w możliwym zakresie do Państwa oczekiwań i wyzwań współczesności.

ZUS radzi

Ekspert z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji.
W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



Jestem emerytowaną nauczycielką. Myślę o tym, żeby otworzyć własną działalność i prowadzić korepetycje. Słyszałam, że można płacić niższe składki. Czy mogę z tego rozwiązania skorzystać?

Emeryci, którzy prowadzą działalność gospodarczą, nie są obowiązkowo objęci ubezpieczeniami społecznymi, dlatego nie muszą z tego tytułu odprowadzać składek, nawet w preferencyjnej wysokości. Obowiązkowo są natomiast objęci ubezpieczeniem zdrowotnym i z tego tytułu składkę powinni regulować. Jej wysokość to 279,41 zł.

ZUS na podstawie danych otrzymanych z urzędu gminy sporządzi dokumenty zgłoszeniowe płatnika składek. Prowadzący działalność emeryt będzie zobowiązany w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia działalności gospodarczej złożyć do ZUS formularz ZUS ZZA – czyli zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego. Jeśli będzie Pani prowadziła jednoosobową działalność gospodarczą, będzie Pani zobowiązana

do rozliczania składek w terminie do 10. każdego miesiąca za poprzedni miesiąc kalendarzowy. W tym samym terminie powinna Pani złożyć dokumenty rozliczeniowe, tzw. deklarację ZUS DRA. Deklarację należy złożyć za miesiąc, w którym rozpoczęła została działalność gospodarcza oraz za kolejny pełny miesiąc po miesiącu, w którym została rozpoczęta, jeżeli została rozpoczęta w trakcie miesiąca.

Za kolejne miesiące nie trzeba już składać deklaracji, jeśli nie zmienia się nic w stosunku do danych wykazanych w ostatniej deklaracji.

Urodziłam się 1 stycznia 1957 r. Moja znajoma twierdzi, że będę mieć świadczenie liczone według nowych zasad. To ile muszę mieć lat składkowych i nieskładkowych, aby przejść na emeryturę?

W nowym systemie emerytalnym długość okresów składkowych i nieskładkowych nie ma wpływu na prawo do emerytury. Według obecnie obowiązujących zasad jedynym warunkiem jaki

należy spełnić aby ubiegać się o to świadczenie, jest ukończenie powszechnego wieku emerytalnego. Dla Pani wiek ten wynosi 61 lat i 5 miesięcy.

Jestem na rencie stałej. Do emerytury w podwyższonym wieku brakuje mi 7 miesięcy. Czy będę musiał składać w ZUS wnioski o emeryturę i kiedy?

Zgodnie z przepisami (art. 24a) ustawy emerytalnej emeryturę przyznaje się z urzędu zamiast pobieranej renty z tytułu niezdolności do pracy osobie, która osiągnęła wiek uprawniający do tej emerytury oraz podlegała ubezpieczeniu społecznemu albo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym. Zakład przyznaje z urzędu emeryturę od dnia osiągnięcia przez rencistę wieku uprawniającego do emerytury. Oznacza to, że nie ma potrzeby składania w ZUS żadnych wniosków. Proszę także pamiętać, że przyznana z urzędu emerytura nie może być niższa niż dotychczas pobierana przez Pana renta z tytułu niezdolności do pracy.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę:	
— w 2015 r.	1750,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie:	
— w I kwartale 2014 r.	3895,31 zł
— w II kwartale 2014 r.	3739,97 zł
— w III kwartale 2014 r.	3781,14 zł
— w IV kwartale 2014 r.	3942,67 zł
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na 2015 r.	3959,00 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za kwiecień 2015 r. (ubezp. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia	157,34 zł
2. przy 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego	711,91 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2)	279,41 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	58,20 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,40% do 3,60% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy od 1 marca 2011 r.	4000,00 zł
--	------------

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	880,45 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	675,13 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	1056,54 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	810,16 zł
Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	208,17 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	312,26 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	391,26 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek kombatancki	208,17 zł
— dodatek kompensacyjny	31,23 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 10,43 zł do 208,17 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 10,43 zł do 208,17 zł
Renta socjalna	739,58 zł
Świadczenie przedemerytalne	1027,58 zł
Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	3308,33 zł

Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2014 r.	2726,80 zł
od 1 września do 30 listopada 2014 r.	2618,00 zł
od 1 grudnia 2014 r. do 28 lutego 2015 r.	2646,80 zł
od 1 marca do 31 maja 2015 r.	2759,90 zł
130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2014 r.	5063,90 zł
od 1 września do 30 listopada 2014 r.	4862,00 zł
od 1 grudnia 2014 r. do 28 lutego 2015 r.	4915,50 zł
od 1 marca do 31 maja 2015 r.	5125,50 zł