Warszawa, lipca 2019 r.

**Regulamin Konkursu Filary Ubezpieczeń**

**§ 1 Założenia konkursu**

1. Nagroda „Filary ubezpieczeń” jest przyznawana przez Kapitułę w ramach „Tygodnia Przedsiębiorcy”.

Kapituła powoływana jest spośród przedstawicieli Ministerstw, Państwowej Inspekcji Pracy, organizacji zrzeszających przedsiębiorców oraz związków zawodowych. Przewodniczącym Kapituły jest Prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

1. Wyróżnienia przyznawane są w 3 kategoriach:
   1. Kategoria I: Rzetelny Płatnik - płatnicy, którzy prawidłowo wypełniali obowiązki płatnika składek wynikające z ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, m.in.   
      w zakresie przekazywania dokumentów rozliczeniowych, rozliczania i opłacania składek oraz zasiłków, a ich postawa jest wzorem dla innych płatników;
   2. Kategoria II Dobry Przykład- płatnicy składek, którzy:
      1. współpracowali przy projektach wdrażanych przez ZUS w okresie pomiędzy kolejnymi edycjami Tygodnia Przedsiębiorcy (np. płatnicy, którzy brali udział w testach (pilotażu) programu Płatnik, ePłatnik, e-ZLA czy też zgłaszali propozycje zmian lub ich rozwoju);
      2. współpracowali z ZUS przy innych projektach, pozytywnie promują udostępniane przez ZUS usługi, chętnie sami je wdrażają (np. płatnicy, którzy w ramach e-Akta złożą OSW + RIA);
      3. skorzystali z dofinansowania działań płatnika składek na poprawę bezpieczeństwa i higieny pracy za prawidłowy przebieg projektu   
         i wykorzystanie środków finansowych na poprawę stanowisk pracy.
   3. Kategoria III: Nadzieja Ubezpieczeń- uczestnicy programów edukacyjnych ZUS: „Projekt z ZUS”, „Lekcje z ZUS”, „Akademia Ubezpieczeń Społecznych”, innych działań edukacyjnych prowadzonych przez ZUS.
2. Wyróżnienia „Filary ubezpieczeń” przyznawane są w konkursie organizowanym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, z siedzibą w Warszawie, przy ul. Szamockiej 3,5.

**§ 2 Cel konkursu**

1. Nagroda „Filary ubezpieczeń” przyznawana jest w celu:
   1. wyróżnienia przedsiębiorców, którzy rzetelnie i prawidłowo wywiązują się   
      z obowiązków wynikających z ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych,
   2. docenienia płatników (przedsiębiorcy, firmy, instytucje), którzy aktywnie współpracują z ZUS przy kluczowych projektach i podnoszeniu jakości oferowanych przez ZUS usług,
   3. podnoszenia świadomości społeczeństwa o ubezpieczeniach społecznych,
   4. budowania pozytywnego wizerunku Zakładu Ubezpieczeń Społecznych,
   5. promocji współpracy na linii instytucja państwowa a przedsiębiorcy.

**§ 3 Zgłoszenie kandydatur**

1. Zgłoszenia do konkursu dokonują w ramach Rad Regionów[[1]](#footnote-1) Dyrektorzy Oddziałów ZUS - maksymalnie po 8 kandydatów w I kategorii oraz po 2 w II i III kategorii oraz Centrala ZUS po 5 kandydatów w kategorii II i III.
2. Zgłoszenia udziału w konkursie dokonuje się poprzez przesłanie kwestionariusza konkursowego wraz ze zgodą kandydata na udział w konkursie.
3. Kandydatury wytypowane przez Oddziały są weryfikowane przez Przewodniczących Rad Regionów. Przewodniczący Rad Regionów przesyłają swoje rekomendacje do Centrali ZUS - po 4 kandydatów w I kategorii, po 2 w II i III kategorii.
4. Kapituła otrzymuje wszystkie kandydatury, które przekazali Przewodniczący Rad Regionów i Centrala ZUS.

**§ 5 Kapituła**

1. Kapituła Konkursu ocenia i wybiera laureatów. Kapituła wyłania do 3 wyróżnionych (wyróżnienia równorzędne) w każdej kategorii.
2. Członkowie Kapituły określają zasady, według których wybierają kandydatów   
   do wyróżnienia, m.in. na ilu kandydatów może głosować każdy z członków Kapituły oraz czy głosowanie jest jawne/ tajne. Opracowane założenia akceptuje Przewodniczący.
3. Kapituła głosuje z wykorzystaniem poczty elektronicznej bez konieczności zwoływania posiedzenia Kapituły.
4. Członkowie Kapituły wynik głosowana przesyłają na adres: DRDWKP@zus.pl.
5. W przypadku, gdy kilku kandydatów zdobędzie taką samą liczbę głosów, głos decydujący ma Przewodniczący Kapituły.
6. Członkowie Kapituły dokonują oceny uczestników konkursu na zasadzie niezawisłości, kierując się kryteriami bezstronności, obiektywizmu, rzetelności, uczciwości   
   i etyki zawodowej.
7. Członkowie Kapituły zachowują w poufności wszelkie informacje pozyskane w toku oceny.
8. Kapituła zostaje rozwiązana po zakończeniu danej edycji „Tygodnia Przedsiębiorcy”.
9. Harmonogram prac Kapituły ustalany jest osobno dla każdej edycji Konkursu[[2]](#footnote-2).

**§ 4 Nagrody**

1. Laureaci otrzymują
   1. statuetkę,
   2. dyplom oprawiony w ramkę,
   3. inne – zatwierdzone przez Kapitułę.

**§ 5 Harmonogram tegorocznej edycji Konkursu**

**21.05.2019 r.** - Ogłoszenie konkursu

**15.06.2019 r.** - Przyjmowanie zgłoszeń

**25.07.2019 r**. - Przekazanie wersji elektronicznej materiałów członkom Kapituły

**12.08.2019 r.** - Posiedzenie Kapituły

**30.08.2019 r.** - Wybór kandydatur do wyróżnienia przez Kapitułę (przesłanie wyników)

**6.09.2019 r.** - Przekazanie informacji o wyróżnionych kandydatach do Dyrektorów Oddziałów ZUS

**13.09.2019 r.** - Poinformowanie kandydatów drogą telefoniczną i pisemną o wyróżnieniu   
i zaproszenie na oficjalne wręczenie nagród podczas Inauguracji

**23.09. 2019 r.** - Inauguracja i oficjalne ogłoszenie wyników

1. W ZUS funkcjonują 4 Rady Regionów, które pełnią funkcję wspomagającą w zarządzaniu Zakładem [↑](#footnote-ref-1)
2. Harmonogram dla każdej edycji będzie dostosowany do terminu edycji Tygodnia Przedsiębiorcy w danym roku [↑](#footnote-ref-2)